

Veřejný závazek

Poslání

Azylový dům pro muže v Praze podporuje muže bez domova při řešení jejich tíživé životní situace. Prostřednictvím sociálního poradenství, poskytnutím dočasného ubytování, stravy a individuálním přístupem jim pomáháme nalézt hodnoty, které ztratili. Zejména střechu nad hlavou, odpovídající práci a lidskou důstojnost.

Cílová skupina

Uživatelé se mohou stát muži bez přístřeší ve věku od 18 let, kteří jsou schopni a ochotni aktivně řešit svou nepříznivou životní situaci a jsou soběstační. Tyto služby mohou být poskytovány také osobám, které s ohledem na závislost na návykových látkách aktuálně nedokážou abstinovat, a osobám, které pro potřeby doléčení přechodně vyžadují klid na lůžku, avšak jejich zdravotní stav již nevyžaduje hospitalizaci. Kapacita zařízení je 26 lůžek. Zařízení není bezbariérové.

Cíle sociální služby

- Posílení samostatnosti a aktivního přístupu uživatelů – např. vyřízení dokladů, dávek, zajištění lékařské péče.
- Posílení schopnosti uživatelů zajistit si a udržet bydlení.
- Posílení přirozených sociálních sítí uživatelů – např. navázání vztahu s rodinou, aktivní využití volného času.
- Podpoření uživatelů v uplatnění se na volném trhu práce a získání zdroje stabilního příjmu – např. pomoc s vyhledáváním brigády, zajištění rekvalifikace, zajištění brigády – např. úklid veřejného prostranství.
- Motivace uživatelů k řešení svých závazků – dluhy, exekuce, soudní řízení.
- Podpora uživatelů k aktivní péči o jejich zdravotní stav.

Principy poskytování sociální služby

- Princip přístupu k uživatelům bez rozdílu sociálního původu, rasy, přesvědčení apod.
- Princip respektu k lidské důstojnosti a právům.
- Princip individuálního přístupu – ke každému přistupujeme s ohledem na jejich možnosti.
- Princip ochrany uživatelů před izolací v zařízení a princip předcházení předsudkům a negativním hodnocením.
- Princip odbornosti v poskytování sociální služby.

Činnosti a aktivity

Podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách poskytují azylové domy tyto základní činnosti:

- a) poskytnutí stravy nebo pomoc při zajištění stravy,
- b) poskytnutí ubytování,
- c) pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí,
- d) sociálně terapeutické činnosti.

Kapacita

Kapacita ADP je 26 lůžek. Pokoje jsou dvoulůžkové a třílůžkové. V prvním patře ADP je 1 třílůžkový a 7 pokojů dvoulůžkových, v druhém patře 1 pokoj třílůžkový a 3 pokoje dvoulůžkové. Sociální zařízení je společné v prvním patře. V druhém patře jsou 2 sociální zařízení součástí pokojů a 1 sociální zařízení je společné pro 2 pokoje. Pro všechny je k dispozici v 1. patře kuchyňka se sporákem, varnou konvicí a mikrovlnou troubou pro možnost vlastní přípravy stravy.

Platby za poskytování služby

Každý uživatel sociální služby ADP má **povinnost hradit:**

Za ubytování – **190 Kč/noc** a den.

Za stravu – **40 Kč/1 teplé jídlo** (pouze v případě zájmu).

Zásady poskytování sociální služby v Azylovém domě pro muže v Praze

Poskytovatel vytváří podmínky pro uživatele služby, tak aby byla dodržována pravidla pro ochranu práv uživatelů služeb.

1. Poskytovatel je povinen chránit práva a podporovat zájmy uživatelů.

To jest:

- Jednat s každým člověkem jako s jedinečnou osobností.
- Ctít a, kde je to vhodné, podporovat individuální názory a přání uživatelů.
- Ctít a zachovávat důstojnost a soukromí uživatelů služeb.
- Podporovat rovné příležitosti pro uživatele.
- Ctít různorodost a odlišné kultury a hodnoty.

2. Poskytovatel vytváří atmosféru důvěry a bezpečí.

To jest:

- Být upřímný/á a důvěryhodný/á.
- Umět jednat přímo, přesně, přiměřeně a otevřeně.
- Ctít důvěrnost informací a jasně vysvětlit postup organizace při nakládání s nimi.
- Být spolehlivý/á a odpovědný/á.
- Dodržovat pracovní závazky, dohody a plány. Pokud to není možné, vysvětlit důvody.
- Pojmenovat oblasti, které mohou vyvolat střet zájmů, a ujistit se, že neovlivní váš úsudek či jednání.

3. Poskytovatel je povinen rozvíjet nezávislost uživatelů a ochraňovat je před možnými riziky.

To jest:

- Podporovat nezávislost uživatelů a pomáhat jim chápat a naplňovat jejich práva.
- Využívat zavedené postupy k zabránění a nahlášení nebezpečnému, hrubému nebo diskriminujícímu chování a jednání.
- Pomáhat uživatelům s předkládáním stížností, vážně se jimi zabývat a odpovědět na ně nebo je postoupit příslušné osobě.
- Znat své kompetence a užívat je ve prospěch uživatele (nezneužívat moc).

4. Pracovník/ice je povinen/na zodpovídat za kvalitu své práce a zasazovat se o udržování a zvyšování svých znalostí a dovedností.

To jest:

- Naplňovat pracovní standardy a pracovat bezpečně, výkonně a v souladu se zákony a Etickým kodexem sociálních pracovníků.
- Vést jasné a přesné záznamy, jak vyžadují předpisy.
- Informovat svého zaměstnavatele o jakýchkoliv osobních problémech, jež by mohly ovlivnit schopnost pracovat odpovědně (kompetentně) a bezpečně.
- Otevřeně spolupracovat se svými kolegy a respektovat je.
- Uvědomit si a ctít role a dovednosti pracovníků z jiných zařízení a spolupracovat s nimi.
- Dále se vzdělávat a zvyšovat své vědomosti a dovednosti a přispívat tak ke vzdělávání a rozvoji druhých.